

Uppförandekod

Vår uppförandekod är en samling grundprinciper som fungerar som en guide för alla medarbetare inom Geosigma. Den finns till för att tydliggöra våra värderingar och som en vägledning för hur vi förväntas uppträda i vårt dagliga arbete.

I vår uppförandekod sätter vi upp riktlinjer för hur vi ska bete oss när vi interagerar med varandra, våra kunder, våra partner, våra leverantörer och samhället i övrigt. Vi strävar efter att vara goda förebilder och vår uppförandekod visar vad andra kan förvänta sig av oss.

Uppförandekoden är baserad på internationella ramverk, som Global Reporting Initiative (GRI) och FN:s Global Compact, men vilar också på vår egen bedömning av hur vi bäst bedriver vår verksamhet på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt.

Vår verksamhet och vårt yrkesmässiga uppträdande styrs även av andra policydokument och ramverk. Ett exempel är vårt ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. För stöd vid tolkning av uppförandekodens olika delar finns också våra chefer tillgängliga, som har ett särskilt ansvar för att uppförandekoden efterlevs och är tydlig och tillämplig i arbetet.

För att kontinuerligt vara relevant måste uppförandekoden följa omvärldens och företagets utveckling. Vid en årlig översyn av uppförandekoden avgörs därför behovet av revidering.

Affärsetik, mutor och bestickning

Vi på Geosigma värnar om rättvis konkurrens, undviker jäv och respekterar affärshemlig information. Vi ska utföra vårt arbete med integritet, ärlighet och fritt från vilseledande partiskhet.

Vi får aldrig erbjuda, betala ut eller ta emot mutor. Våra medarbetare ska ha kunskap om vad som klassas som muta. Eventuell representation ska ske med gott omdöme, måttfullhet och med beaktande av inblandade parter eventuella restriktioner.

Trygghet och trivsel

Geosigma ska vara en arbetsplats med högt i tak och öppet samtalsklimat, där alla känner sig trygga att säga sin mening, där alla hjälps åt att skapa trivsel och en god psykosocial arbetsmiljö. Vår företagskultur ska präglas av tillit, engagemang och gemenskap.

Antidiskriminering, mångfald och jämlikhet

Vår utgångspunkt är att varje individ är unik och ska behandlas med respekt. Vi har ett förhållningssätt där vi ser bortom grupptillhörighet och generella kategoriseringar. Vi försöker alltid se individen utifrån dennes särskilda förutsättningar, förmågor och behov. Vi behandlar alla likvärdigt.

Vi välkomnar mångfald inom organisationen och tolererar inte diskriminering, trakasserier eller kränkningar. Vi strävar efter en jämlik och jämställd arbetsplats, med lika lön för lika arbete utan osakliga löneskillnader mellan könen.

Arbetsmiljö och säkerhet

Våra medarbetare ska värna om sin egen och sina kollegors säkerhet. Vi tar aktivt ansvar för egen och andras hälsa och säkerhet såväl på den stationära arbetsplatsen som ute i fält. Vi följer gällande säkerhetsföreskrifter och vi använder tillförlitlig, situationsanpassad säkerhetsutrustning.

Vi har också ett gemensamt ansvar att utbilda oss inom säkerhet inom de områden vi möter i vår yrkesroll. Vi visar omsorg och tar ansvar genom att säga ifrån om en kollega slarvar med säkerheten eller tar onödiga risker i arbetet.

Vi värnar om en hållbar samhällsutveckling

Vi ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom ett proaktivt hållbarhetsarbete. Vi visar omtanke för människor, djur och miljö och tar i möjligaste mån hänsyn till alla intressenters behov. Vi har ett gemensamt ansvar för den påverkan vårt företag genom beslut, råd och aktiviteter har på samhällsutvecklingen, våra kunder, medarbetare och andra berörda intressenter.

Vårt hållbarhetsarbete kommer till uttryck på många sätt, i vårt interna arbete såväl som i våra kundrelationer. Vi strävar efter att använda oss av miljövänliga metoder och arbetssätt. När vi har möjlighet föreslår vi våra kunder den mest hållbara lösningen. Vi ger beslutsfattare förutsättningar att välja vägar som leder till en mer hållbar utveckling.

Vi ska kontinuerligt utveckla vår kompetens och samverka med våra kunder för att kunna erbjuda miljöanpassade lösningar. Vi ska ha god kännedom om och följa all tillämplig miljölagstiftning och relevanta produktstandarder som rör våra respektive verksamheter.

Transparens och kommunikation

Vi på Geosigma ska sträva efter att på ett tydligt sätt kommunicera det i vår verksamhet som på ett väsentligt sätt påverkar människor, samhälle och miljö. Vi agerar och talar på ett sätt som speglar våra värderingar och skapar förtroende för vårt varumärke, eftersom vi alla representerar vårt företag när vi interagerar med våra intressenter och med allmänheten i vårt dagliga arbete.

Vi delar med oss kunskap inom hela organisationen. Vi strävar efter transparens, men håller samtidigt sekretessbelagd information hemlig i alla lägen.

Respekt för mänskliga rättigheter och internationella uppförandenormer

Vi på Geosigma, och alla som samarbetar med eller arbetar på uppdrag av Geosigma, ska respektera och följa de internationella konventioner om mänskliga rättigheter som vi förbundit oss att följa på ett nationellt plan, samt gällande lokala lagar och förordningar.

Och sist men inte minst...

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur vi på Geosigma ska agera eller hur vi ska fatta beslut. Alla medarbetare uppmanas att tänka efter själv och att använda sig av sunt förnuft i ett moraliskt dilemma eller ett yrkesmässigt beslut som är svårt av andra orsaker. Allt med utgångspunkt i Geosigmas grundläggande värderingar.